

Первичная профсоюзная организация
Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение – детский сад
комбинированного вида № 586
«Остров детства»
(наименование образовательного учреждения)
Общероссийского Профсоюза образования

Председатель

«25» сентября 2023г.
М.П.



О.Ю.Зорина
(Ф.И.О.)

Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение – детский сад
комбинированного вида № 586
«Остров детства»
(наименование образовательного учреждения)

Заведующий

«25» сентября 2023г.
М.П.



И.В.Ланских
(Ф.И.О.)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

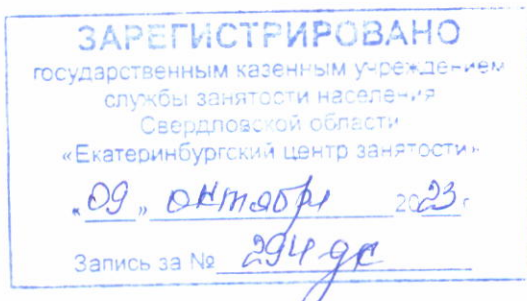
к Коллективному договору
на 2023 - 2026 г. г.

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное
учреждение – детский сад комбинированного вида № 586
«Остров детства»**

(полное наименование образовательного учреждения (по Уставу))

Принят на собрании трудового коллектива
«04» сентября 2023г.
Протокол № 50

г.Екатеринбург



Дополнительное соглашение N 1
к Коллективному договору
от "03"июля 2023 г. N 1
Муниципальное автономное дошкольное образовательное
учреждение – детский сад комбинированного вида № 586
«Остров детства»
(наименование работодателя)
на 2023-2026 год (годы)

Работодатель Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения – детский сад комбинированного вида № 586 «Остров детства» в лице его представителя заведующего Ланских Ирины Викторовны (далее – Работодатель) Работники образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Общероссийского Профсоюза образования в лице председателя первичной профсоюзной организации Зорины Оксаны Юрьевны, (далее – первичная профсоюзная организация), с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "25"августа 2023 г. N 50), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.1.6 Коллективного договора от "03"июля 2023 г. N 129-кд, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от "03"июля 2023 г. N 129-кд на 2023-2026 год (годы):

1.1. Приложение 13 Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников педагогических работников Учреждения устанавливаются в следующем размере изложить в следующей редакции:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законами Свердловской области от 29 октября 2013 года N 113-ОЗ "О реализации молодежной политики на территории Свердловской области" и от 20 июля 2015 года N 94-ОЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области, государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области", Постановлениями Правительства Свердловской области от 06.02.2009 N 145-ПП "О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области" и от 12.10.2016 N 708-ПП "Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области", в целях совершенствования системы оплаты труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, утвердить Порядок повышения размеров должностных окладов, ставок заработной платы отдельных категорий работников (кроме руководителя) государственных организаций Свердловской области Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников

государственных организаций, прошедших аттестацию и занимающих должности педагогических работников, повышаются в следующих размерах:

1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации, - на 25 процентов;

2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации, - на 20 процентов».

1.2.Пункт 5.1.14. Обеспечить приобретение и выдачу работникам сертифицированных средств индивидуальной защиты - специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2014 г.№ 997н и согласно (Приложению № 17 к Коллективному договору от "03"июля 2023 г. N 129-кд на 2023-2026 год (годы)) изложить в следующей редакции:

«5.1.14. Обеспечить приобретение и выдачу работникам сертифицированных средств индивидуальной защиты - специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021г.№ 767н и согласно Приложению № 17».

Приложение 17
к Коллективному договору

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей, дающих право на получение средств индивидуальной защиты по профессиям (должностям) в соответствии приказом Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021г. № 767н «Об утверждении единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты сменяющихся средств».

<i>Наименование профессии</i>	<i>Тип средства защиты</i>	<i>Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты</i>	<i>Нормы выдачи на год (период) (штуки, пары, комплекты, мл)</i>
Помощник воспитателя	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
	Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара
	Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий	12 пар

		(истирания)	
	Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
Повар	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	1 шт
	Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара
	Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
Уборщик производственных и служебных помещений	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
	Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения	1 пара
	Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
	Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных з агрязнений	1 шт.
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
	Средства	Обувь специальная для защиты от механических	1 пара

	защиты ног	воздействий (истирания)	
	Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
	Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
		Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года
	Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара
	Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
	Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.

		Каскетка защитная от механических воздействий	1 шт. на 2 года
	Обувь специальная для защиты от скольжения	Ботинки Сапоги Полуботинки Полусапоги Полуботинки с перфорацией	1 пара
	Средства индивидуально й защиты рук для защиты от пониженных температур	Перчатки Рукавицы меховые	4 пары
	Обувь специальная для защиты от пониженных температур	Ботинки Полусапоги Сапоги	1 пара на 2 года
	Средства индивидуально й защиты головы: головной убор для защиты от пониженных температур	Шапка	1 шт.
		Белье специальное утепленное (кальсоны/пantalоны утепленные, фуфайка, утепленная) или Термобелье специальное (кальсоны/пantalоны, фуфайка)	2 шт. 2 шт.
		Изделия носочно-чулочные	12 пар

1.3.Пункт 5.1.15 Обеспечить приобретение и выдачу работникам смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 г.№1122н согласно (приложению № 18 к Коллективному договору от "03"июля 2023 г. N 129-кд на 2023-2026 год (годы)) изложить в следующей редакции: «5.1.15.Обеспечить приобретение и выдачу работникам смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей в

соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 г. №767н».

1.4. Приложение 5 «Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения – детского сада комбинированного вида № 586 «Остров детства»» пункт 7.7. изложить в следующей редакции:

«7.7. Оплата труда в ДООУ производится два раза в месяц: аванс и зарплата в сроки, (7 -го и 22 -го числа каждого месяца).

2. Дополнить Коллективный договор от "03"июля 2023 г. N 129-кд на 2023-2026 год (годы) следующими статьями:

2.1. ТК РФ Статья 120. Исчисление продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков, ТК РФ Статья 121. Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодные оплачиваемые отпуска ТК РФ Статья 127. Реализация права на отпуск при увольнении работника.

3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023-2026 год (годы) распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2023-2026 год (годы).

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 135955613336665976574499022560335136778487908081

Владелец ЛАНСКИХ ИРИНА ВИКТОРОВНА

Действителен с 19.06.2023 по 18.06.2024